

Préambule :

Thème de cette journée : « *Comment travailler ensemble dans la perspective de la nouvelle mandature ?* »

Cette 5^{ème} édition de la journée « Ghislaine BOUJU » (du nom d'une ancienne militante du comité, décédée en 2013) est une journée unique dans la saison pour tous les adhérent(e)s du Comité de Paris. Ils ont la possibilité d'étudier, de réfléchir et de travailler ensemble sur des projets mis en débat. Le but de ces rencontres est d'être en capacité de répondre collectivement, notamment, aux questions concernant le Comité de Paris FSGT d'hier, d'aujourd'hui mais surtout celui de demain comme :

- D'où vient-on ?
- Qu'a-t-on construit ?
- Où va-t-on ?
- Comment ?
- Comment y aller ?



Concernant le fonctionnement du Comité, nous constatons :

- La difficulté à mobiliser les membres des commissions sportives ;
- L'absence de liens entre les représentants de ces mêmes commissions ;
- Le manque de répartition des rôles entre animateurs, responsables de commissions, membres du comité directeur et du bureau ;
- La méconnaissance des structures du Comité et de son fonctionnement de la part de nos clubs ;
- Une certaine distance relationnelle entre le Comité et ses clubs, et vice versa ;
- L'arrivée de plus en plus importante de petits clubs unisport.



Cette énumération doit nous interpeller et influencer dans notre réflexion.

Le souvenir de tous ceux qui, avant nous, ont fait le Comité est toujours présent. Fort de cet héritage nous devons être en mesure d'élaborer des nouveaux projets pour les prochaines saisons et imaginer la mise en perspective d'une politique de développement à la hauteur des enjeux actuels et toujours basée sur l'éducation populaire.

La saison 2016/2017 se situe dans un contexte assez particulier. En effet :

- Nous fêterons les 50 ans de notre Comité.
- Une nouvelle direction du Comité sera mise en place à l'AG 2017.
- De même pour l'AG fédérale et celle de la ligue IDF où seront élues de nouvelles directions avec de nouvelles perspectives.
- Les prochaines élections présidentielles et législatives qui donneront, sans doute, une autre politique dans les domaines du sport et de l'éducation.



Face à cette actualité, la journée « Ghislaine Bouju » offre la possibilité de consolider, à la fois, ce qui a déjà été fait et permettre d'élaborer des propositions constructives pour l'assemblée générale 2017.

Déroulement de la journée :

9h 30 : Accueil + Présentation de la journée + Échauffement (mise en situation du groupe)

10h : Réflexion par groupes sur :

- . Les porteurs de projets ?
- . Comment s'engager et continuer à s'engager ?
- . Quels projets et pour quelles mandatures ?
- . Quelle organisation pour nos projets ?

11h : Mise en place des propositions par un travail en 2 groupes :

12h : Restitution des groupes

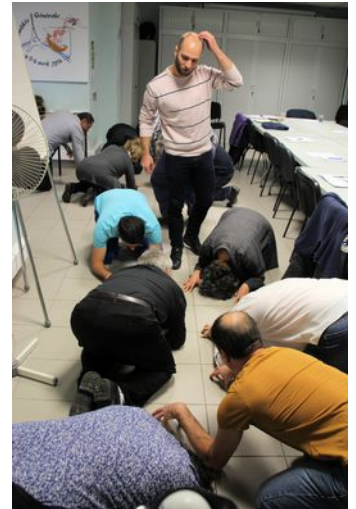
13h : Repas

14h : Mise en perspective des 2 thématiques sous forme de conférence :

- . Organisation
- . Projet(s)

15h 30 : Questions/Réponses

16h : Bilan de la journée



Deux documents de travail ont été envoyés préalablement : Le premier, « L'essentiel » qui reprend les principales actions menées par le Comité sur les 7 dernières saisons. Le deuxième porte sur les grands objectifs du Comité de Paris de la FSGT pour les années 2017/2018/2019 (dossier qui sert de référence pour les demandes de subventions).

Thomas nous propose une mise en mouvement à partir d'échauffements sous la forme de jeux collaboratifs.



Retour des 3 groupes de réflexion sur nos projets :

Chaque participant, des 3 groupes constitués, a écrit sur un post-it en une courte phrase ses idées ou propositions sur le thème de la journée. Il ressort, principalement :

« Développer les activités féminines – Travailler sur les projets fédéraux – Continuer le développement des activités seniors et du secteur JEP – Continuer notre communication (TVS, plaquette annuelle et dossiers AG ...) – Créer un collectif d'analyse comme de suivi des projets – Avoir plus de

quand une décision est prise – Trouver de nouvelles ressources financières – Développer les activités envers le public en situation de précarité – Explorer le champ des activités nationales et internationales – Consolider les partenariats avec les différentes associations non liées à la FSGT et avec les différents services de la ville de Paris publics ou privés – Fonctionner davantage sous forme de commissions – Créer un collectif des forces humaines (gestion des salariés et des forces de travail) – Créer un challenge multisports interclubs – Mettre en place des formations pour booster les activités sportives – Créer une compétition de beach volley – Communiquer plus sur nos structures en particulier avec nos clubs – Impliquer tous les bénévoles dans la durée –

Effectuer un travail sur l'engagement des adhérents – Identifier les tâches et les responsabilités pour mieux les confier ou les animer – Avoir un rythme de réunions plus importants pour piloter nos projets ou nos actions – Moins piloter en mode « Pompier » et mettre en place un planning de nos activités – Redéfinir la gouvernance et le pilotage au sein du Comité – suivi des projets – Avoir plus de réunions de comité directeur ...



...entre les acteurs des projets du Comité – Clarifier les différentes gouvernances et mises en responsabilité – Renouer le contact avec les clubs – Associer les projets du Comité avec des référents – Trouver des liens entre les commissions sportives pour qu’elles participent au projet.».



Il est demandé ensuite à chaque groupe de produire, en quelques minutes, un résumé « innovant » où chacun est acteur. Chaque groupe doit alors mettre en scène le ressenti de leurs échanges. C’est ainsi que le premier groupe a adopté le mime, pour rapporter le mode de fonctionnement d’une organisation avec ses différents rapports humains souvent complexes. Le second, à travers une saynète qui portait sur une rencontre sportive débouchant sur le choix d’adhérer à la FSGT. Enfin, le troisième, en mode saynète également, a traduit, à sa manière, les différents jeux de rôles au sein d’un collectif de direction.

Repas

Organisation et projets :

Suite à ce premier travail, 2 groupes sont constitués pour établir les priorités sur deux thèmes bien distincts : l’organisation et les projets.

Deux documents sont présentés qui expliquent les enjeux de ce débat. Il s’agit de deux séquences d’apport de connaissance. D’abord, par Abdenor qui, sous forme de diaporama, explique les modes et le fonctionnement d’un projet. Puis, Mourad poursuit la démonstration en informant sur la théorie des organisations.

Malgré la qualité des deux interventions, certains membres les ont trouvées trop longues. Pour d’autres, trop en décalage par rapport à leurs attentes. Peut-être, manquait-il, aussi, des apports contradictoires. Les réactions provoquées par cette situation ont perturbé la suite de la séquence et empêché, par manque de temps, les retours des groupes de s’effectuer.

Il est décidé que chaque groupe se réunira de nouveau, le 30 novembre pour l’un (Organisation) et le 7 décembre pour l’autre (Projets).

Retour des groupes

1 - « Organisation » (Réunion le 30 novembre 2016 avec Serge, David, Marie, Jean-Yves, Denis, Mourad et Benjamin) : Plusieurs pistes de réflexion sont énumérées afin d’arriver à des propositions de fonctionnement pour le Comité :



Le constat :

- . Difficultés à traduire le travail souhaité par les bénévoles dans les faits pour qu’il soit en phase avec leur engagement ;
- . Chacun d’entre nous est relativement désengagé du fonctionnement global du Comité qui repose avant tout sur les salariés ;
- . Devant toutes les sollicitations et actions existantes, aussi diverses que variées, chacun a-t-il sa place dans notre fonctionnement ?

- . L’importance de créer un lien avec les commissions sportives ;
- . Faire que chaque membre du CD se sente concerné par tel ou tel projet ;
- . Le comité directeur doit rester l’épicentre de notre fonctionnement.

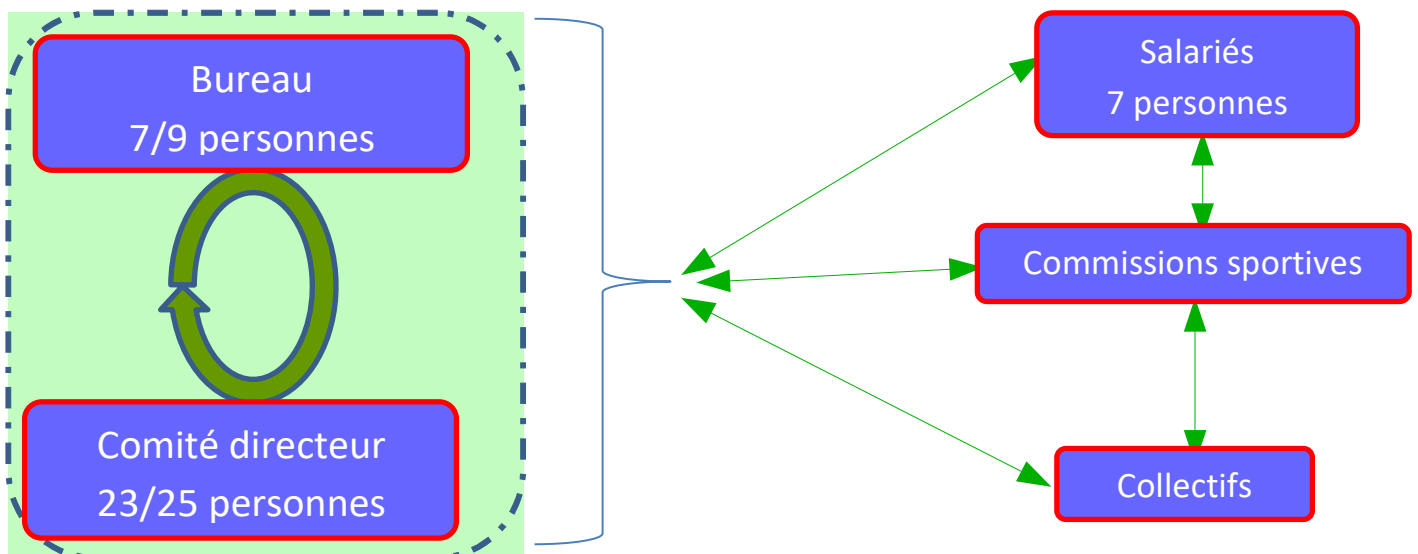
Des propositions :

. Mise en place de collectifs sur de nouvelles thématiques - à l'image de ce qui fonctionne bien aujourd'hui comme celui de la « Politique financière » régulièrement réuni ou « Statuts et règlements » fonctionnant occasionnellement – avec pour conditions :

- Créer le collectif en fonction des besoins (projets) ... et non l'inverse. Avec l'idée que la vie du Comité doit alimenter la vie des collectifs.
- Deux possibilités d'action : sur les forces humaines du Comité (salariés, militants et bénévoles) et la communication ;
- Bien définir les rôles et les fonctions de chaque collectif. Au sein d'un collectif, toutes les questions relatives à la thématique seront à traiter.
- Le collectif doit établir un échéancier des actions à mener et un calendrier prévisionnel de réunions. Par ailleurs, ayant mandat du CD, le collectif est souverain et autonome dans son organisation.
- Animer le collectif sous forme de co-présidences (ou binômes) issues du CD avec d'autres personnes intéressées par le projet ou par l'action. Nommer toujours un référent sur le projet traité.



Le groupe de travail a défini, ci-dessous, les représentations possibles de l'organisation du Comité :



Flux d'informations entre les différentes instances du comité.

. Le bureau du Comité de Paris est une instance de direction qui se réunit toutes les 3 semaines afin d'assurer le fonctionnement courant du comité, via l'animation des différentes structures (collectifs, salariés et commissions sportives ...).

. Le comité directeur est une instance plus large qui se réunit toutes les 6 semaines environ afin d'assumer les décisions structurelles du comité (finances, politiques, projets, forces humaines ...).

Suite à un premier tri des idées d'amélioration du fonctionnement émises en séance plénière le matin, le groupe a privilégié un certain nombre de propositions.



Il a ensuite positionné sur différentes interfaces allant du plus facile à mettre en place au plus difficile à réaliser.



- *Moins piloter en mode « Pompier » et mettre en place un planning de nos activités.*
- *Avoir un rythme de réunions plus important pour piloter nos projets ou nos actions.*
- *Avoir davantage de constance quand une décision est prise.*
Communiquer plus sur nos structures en particulier avec nos clubs.

- *Mieux définir la gouvernance et le pilotage du Comité.*
- *Travailler sur les forces humaines (gestion des salariés et des bénévoles).*
- *Etre porteur de projets pour mieux engager nos bénévoles.*

Toutefois, cette énumération pourrait être modifiée en fonction du travail de l'autre groupe (Projets). Il est nécessaire, aussi, d'effectuer une clarification des rôles du CD, du bureau, des commissions sportives et des collectifs. Notamment, pour ces derniers de bien définir les limites de leur autonomie.

2 - « Le(s) Projet(s) » (Réunion du 7 décembre 2016 avec Claude, Thomas, Thierry, Mohamed, Michel, Rhéda) : un travail effectué sur la perspective des trois prochaines années (Grille d'analyse).

1) Gérer un projet dans le cadre d'une organisation comme la nôtre est une activité quasi quotidienne. Il nous a, malgré, tout semblé intéressant et utile de revenir sur les principales phases permettant et favorisant le développement d'un projet et de mettre en évidence une erreur très couramment commise quant à la compréhension du terme « Projet ». Tout semble aujourd'hui être projet. Il n'en est rien.



Un projet désigne **un trajet** et **non une destination** ; un trajet ayant **un objectif** et une **durée limitée** (voir grille d'analyse ci-dessous).

Il n'est donc pas évident d'assimiler à cette définition de projet nos activités et nos actions permanentes. Il nous a fallu alors distinguer les projets liés à nos activités permanentes et ceux en lien avec notre stratégie de développement.

Voici les grandes orientations (ou trajectoires) retenues :



- Projets orientés vers les grands événements.
- Projets de développement des activités.
- Projets de restructuration et de renouvellement des instances dirigeantes.
- Projets de « Stratégie de communication et formation des bénévoles ».
- Projets du quotidien.

Nous pensons que les réflexions initiales de base sont indispensables à la mise en œuvre de ces projets. La formulation des objectifs, les étapes de planification et d'évaluation seront traitées en partie par le 2^{ème} groupe de travail (chargé de l'organisation) et approfondies ultérieurement lors de nos réunions de travail.

Après relecture de la grille, voici quelques pistes de projets retenus :

- Un grand rassemblement multi-activités sur la place publique (du type Caravane/TBC) tous les 2 ans.
- Développer le champ international (échanges/grands événements).
- Développer le champ des activités sportives partagées.
- Création d'un challenge multisports interclubs.



2) Il est évident que gérer un projet nous oblige à avoir la capacité à se poser les bonnes questions, à préparer méticuleusement le développement de celui-ci et sa planification détaillée. Il nous est également indispensable de faire des efforts d'évaluation et de capitalisation après réalisation.

Nos ressources sont souvent précaires et surtout aléatoires, il est de la responsabilité de chacun d'en prendre soin et de ne pas les mettre en danger ; en d'autres termes : gérer au mieux un projet pour assurer au mieux la pérennité de notre comité.

PROJET : GRILLE D'ANALYSE

Difficultés

<ul style="list-style-type: none"> - Développer les activités des projets fédéraux. - Développer les activités pour les jeunes filles. <p style="text-align: center;">7</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Trouver de nouvelles ressources financières. - Développer les activités envers le public en situation de précarité sociale/économique (migrants, SDF...). <p style="text-align: center;">8</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gestion de forces humaines : Création d'un collectif. - Consolidation partenariat avec la ville de Paris - DDJSCS – Privé. <p style="text-align: center;">9</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Continuer le développement des activités seniors. - Continuer le développement du secteur JEP. - Communication : TVS – Plaquelette – Assemblée générale. <p style="text-align: center;">4</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Développer et consolider les partenariats avec des associations non liées à la FSGT. - Créer et développer le Beach volley (Championnat) suite à la journée Fontainebleau. <p style="text-align: center;">5</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Finalité : Sport pour tous - Projet : Sport féminin. - Mise en œuvre : ? - Projet : développer la formation pour booster les activités. <p style="text-align: center;">6</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Créer un Collectif d'analyse et de suivi de projets (démarche de projets). - Avoir de la constance dans nos projets et être ambitieux "modestement". - Communiquer plus sur nos structures. <p style="text-align: center;">1</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Travailler sous forme de commissions : conseil-réalisation ODJ. - Communication extérieure : relation avec la Mairie. <p style="text-align: center;">2</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Développement des pratiques partagées. <p style="text-align: center;">3</p>

Temps ...

Conclusion :

Au constat, à une semaine du déroulement de la journée, d'une faible participation probable, le bureau s'est interrogé s'il devait, ou non, annuler ou reporter la journée Ghislaine Bouju pour cette année. A la fin de notre journée, on peut affirmer que le bureau a eu raison de la maintenir.

D'une certaine façon, nous retrouvons la substance de nos travaux dans le document « L'essentiel » qui reprend, sur les 7 dernières saisons, les temps forts (positifs et négatifs) vécus par le Comité. Par son contenu, il traduit les différents actes faits de passion, d'engagement et de don de soi de nos militants. Cet enthousiasme peut s'accompagner d'une certaine frustration, celle de n'avoir pas pu aller au bout de tel ou tel projet. En contrepartie, il révèle aussi un sentiment de bonheur qui émane de ces échanges collectifs. N'est-ce pas là, tout simplement, la Vie !

Un travail riche a été produit aujourd'hui. Les analyses, propositions et constats formulés collectivement doivent être poursuivis, enrichis et mis en perspective en direction de nos différentes instances. La poursuite de notre réflexion commune est aussi garantie par son efficacité de l'avenir du Comité de Paris

Ce que nous avons fait ensemble au cours de cette journée est essentiel. Du débat, que l'on soit d'accord ou non sur ses conclusions, nous engage à défendre les idées qui en résultent. Notre responsabilité est collective, ainsi nous continuerons d'avancer.



COMITE DE PARIS FSGT

35, avenue de Flandre 75019 PARIS

Téléphone : 01 40 35 18 49

Courriel : accueil@fsgt75.org Site : www.fsgt75.org